

VASTUULLISUUSPOLITIikka - ATA HENKILÖSTÖPALVELUT OY

Toimintamme vastuullisuus on meille tärkeä asia ja kiinteä osa liiketoimintastrategiaamme. Ydinarvomme ovat vastuullisuuden ohella kannustava henkilöstöpolitiikka, asiakkaidemme luottokumppanuus sekä reilun pelin toiminta sidosryhmiemme kanssa. Sitoudumme toiminnassamme ylittämään asiakkaiden ja sidosryhmien määrittelemät odotukset sekä lainsäädännön ja viranomaistoiminnan vaatimukset.

PIDÄMME HUOLTA HENKILÖKUNNASTAMME

Meille osaava, motivoitunut ja tyytyväinen henkilöstö on elintärkeä asia. Henkilöstön hyvinvointi ja viihtyminen ovat meille tärkeitä mittareita. Panostamme henkilökuntamme kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin muun muassa laadukkaalla perehdyttämisellä, aktiivisella johtamisella, kannustamalla terveellisiin elämäntapoihin ja liikkumiseen sekä huomioimisella eri elämänvaiheissa. Työkyvyn ylläpitämisessä tarjoamme henkilöstöllemme sairaanhoitopalvelut sisältävän työterveyshuollon.

TASAPAINOINEN SUHDE YMPÄRISTÖÖMME

Sitoudumme toiminnassamme Pariisin ilmastopöytäkirjan sekä YK:n kestävän kehityksen ohjelman tavoitteisiin. Kannamme huolta ympäristöstämme ja kehitämme jatkuvasti uusia ympäristöystävällisempiä tapoja toimia. Seuraamme toimintamme ympäristövaikutuksia jatkuvasti. Olemme laskeutuneet toimintamme hiilijalanjäljen ja merkittävin osa siitä aiheutuu toimihenkilöstön liikkumisesta. Ympäristöohjelmassamme olemme panostaneet liikkumisen hiilipäästöjen vähentämiseen menestyksekkäästi.

HYVÄ HALLINTOTAPA

Hyvä hallintotapa on keskeinen osa toimintaamme ja sen kehittämistä. Toimimme avoimesti, eettisesti ja läpinäkyvästi kaikissa liiketoiminnan osa-alueissa. Noudatamme voimassa olevia lakeja, säädöksiä ja alan parhaita käytäntöjä. Lainsäädännön seurannan toteutamme Henkilöstöala HELA ry:n tarjoaman juridisen tuen avulla. Varmistamme, että päätöksenteko on vastuullista ja otamme huomioon niin taloudelliset, sosiaaliset kuin ympäristöön liittyvät näkökohdat toiminnassamme.

Toimintamme keskeiset tavoitteet ovat:

- Tyytyväiset asiakkaat
- Turvallinen ja terveellinen toimintaympäristö
- Toimivat ja laadukkaat prosessit
- Kannattava ja kasvava liiketoiminta
- Hiilijalanjäljen pienentäminen ja ympäristövaikutusten minimointi

Toiminnan keskeisille tavoitteille on laadittu mittaristo, jonka avulla seurataan toiminnan laatua. Kehitämme jatkuvasti toimintaamme ja parantaminen perustuu mitattuihin tosiasioihin.

Järvenpäässä 23.1.2025



Elina Petäjäniemi

Toimitusjohtaja